

Факультетської науково-практичної конференції докторантів. (м.Харків, 24 листопада 2023 р.) / відпов. за випуск: Власенко Т. А. Харків, 2023. С.139-142.

4. Шульга В. О. Євроінтеграційні процеси в Україні: здобутки та перспективи / В. О. Шульга // Україна і Європейський Союз: шлях до сталого розвитку : зб. наук. статей за матеріалами І наук. практ. конф. з європ. права, м. Харків, 24 квіт. 2018 р. Харків, 2018. С. 407–412.

5. Європейська політика сусідства та переговори про розширення (DG NEAR). URL: https://neighbourhood-enlargement.ec.europa.eu/european-neighbourhood-policy_en (дата звернення 03.01.2024 р.).

6. Публічне управління та адміністрування у забезпеченні регіонального розвитку монографія / Н. Л. Гавкалова, Г. М. Шумська, В. І. Мельник та ін. ; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Н. Л. Гавкалової. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 376 с.

7. Угода про фінансування Програми підтримки секторальної політики - Підтримка регіональної політики України (Контракт на реформу сектора) укладена між Європейською комісією та Урядом України від 27.11.2014. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_019#Text (дата звернення 03.01.2024 р.).

8. Секторальна підтримка ЄС: конкурсний відбір проєктів регіонального розвитку, які можуть реалізуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу. URL: https://www.auc.org.ua/sites/default/files/1._sektoralna_pidtrymka_yes_-_ii_konkursnyu_vidbir_4.pdf (дата звернення 03.01.2024 р.).

9. Звіт про впровадження проєкту «Розвиток сільського підприємництва та інфраструктури агротуристичного кластера «ГорбоГори». URL: <https://www.horbohory.com.ua/?p=2285> (дата звернення 03.01.2024 р.).

10. Міністерство відновлення презентувало проєкт оновленої Державно стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки. URL: <https://mtu.gov.ua/news/35052.html> (дата звернення 03.01.2024 р.).

Домчук Оксана Миколаївна

Здобувач другого рівня вищої освіти,

спеціальність «Публічне управління та адміністрування».

Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

ВПЛИВ СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ В МЕДИЧНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ НА ПІДБІР ТА РОЗВИТОК УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ: АНАЛІЗ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Сучасне медичне середовище з часом стає все складнішим та

динамічнішим, що вимагає від управлінського персоналу активного адаптування до нових умов. Медичний менеджмент повинен враховувати та впроваджувати інноваційні стратегії підбору та розвитку кадрів для забезпечення ефективного управління та високого рівня якості медичних послуг. Стаття присвячена дослідженню впливу актуальних тенденцій у медичному менеджменті на стратегії підбору та розвитку управлінського персоналу. Зокрема, розглядаються глобальна конкуренція, технологічні інновації, пацієнтсько-центрований підхід, гнучкість та агільність, управління даними та аналітика, культура безпеки та якості, а також співпраця та інтеграція. Аналіз впливу глобальної конкуренції та зростання мобільності на концепції підбору кваліфікованого управлінського персоналу зосереджений на пошуку талановитих фахівців у міжнародному контексті та розвиток стратегій утримання цих кадрів. Дослідження впливу впровадження електронної медичної документації та інших технологічних інновацій на вимоги до управлінського персоналу розглядає важливість цифрових навичок та лідерських якостей у контексті технологічної еволюції.

Аналіз того, як зміни в організації медичних послуг та підходах до пацієнтів впливають на очікування від управлінського персоналу визначає фокус розвитку лідерських якостей, що сприяють пацієнтському задоволенню та якості обслуговування.

Дослідження важливості гнучкості та агільності управлінського персоналу для ефективного вирішення викликів та адаптації до змін в медичній галузі визначають стратегії розвитку особистісних якостей, спрямованих на управління нестабільністю. Аналіз ролі аналізу даних та використання аналітики в підборі, розвитку та прийнятті управлінських рішень в медичному менеджменті полягає у розгляді інструментів та методів для оптимізації процесів прийняття рішень на основі даних. Дослідження впливу змін в культурі безпеки та підвищення якості на вимоги до управлінського персоналу в медичних організаціях визначає стратегії для формування культури, що сприяє безпеці та вдосконаленню практик.

Виділення важливості співпраці та інтеграції між різними частинами медичної системи та їхнім управлінським персоналом полягає у дослідженні взаємодії між клінічним та адміністративним персоналом для досягнення взаємовигідних результатів у веденні медичної практики. Підведення підсумків дослідження та формулювання рекомендацій для медичних установ щодо оптимізації стратегій підбору та розвитку управлінського персоналу у контексті сучасних тенденцій в медичному менеджменті є постійним та нагальним завданням кадрового менеджменту.

У висновку можна зазначити, що стаття висвітлює важливість врахування сучасних тенденцій у медичному менеджменті при розробці стратегій підбору

та розвитку управлінського персоналу. Результати дослідження можуть слугувати підґрунтям для подальших наукових робіт у цій області та допомагати медичним установам адаптуватися до сучасних викликів. У світлі швидкого розвитку медичної галузі та постійних змін у сучасному медичному менеджменті, вплив сучасних тенденцій на підбір та розвиток управлінського персоналу виявляється ключовим для забезпечення успішного функціонування та вдосконалення якості медичних послуг. Вивчення глобальної конкуренції та зростання мобільності дозволило визначити необхідність нових стратегій підбору, орієнтованих на залучення та утримання висококваліфікованого управлінського персоналу з урахуванням глобального контексту. Впровадження електронної медичної документації та інших технологічних інновацій ставить перед управлінським персоналом завдання розвитку цифрових навичок та умінь лідерства для ефективного впровадження та управління технологій. Пацієнтсько-центрований підхід та акцент на гнучкості та агільності визначають нові стандарти для управлінського персоналу, які повинні бути здатні до швидкої адаптації та вирішення викликів, що виникають у середовищі. Управління даними та аналітика стають необхідними інструментами для прийняття обґрунтованих управлінських рішень та оптимізації діяльності медичних установ. Культура безпеки та якості, а також співпраця та інтеграція, визначають нові вимоги до управлінського персоналу, який має активно сприяти вдосконаленню якості медичних послуг та взаємодії всіх складових медичної системи.

Загальний висновок полягає у тому, що розуміння та ефективна реакція на сучасні тенденції у медичному менеджменті є важливим елементом успішного управління медичними установами. Послідовне впровадження стратегій підбору та розвитку управлінського персоналу, орієнтованих на врахування цих тенденцій, буде сприяти сталому розвитку та наданню високоякісних медичних послуг в майбутньому.

Список використаних джерел

1. Богуславська С.І, Білоус С.П, Дяк В.С. Стратегії антикризового управління підприємством. *Економіка та суспільство*. 2023. № 55. URL: <https://www.economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2839> DOI: 10.32782/2524-0072/2023-55-1 (дата звернення 03.01.2024 р.).
2. Богуславська С., Білоус С., Миколаєнко В. Форми сучасної кадрової політики підприємства. *Економіка та суспільство*. 2023. №56. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2981> <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-29> (дата звернення 03.01.2024 р.).
3. Богуславська С.І. Використання європейських практик антикризового менеджменту для регіонального управління в умовах війни.

Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст: тези IV міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 12-13 жовтня 2023 року). URL: <https://zpu.edu.ua/conference-2023-1-5> (дата звернення 03.01.2024 р.).

4. Ліштаба Л. Управління персоналом як провідна функція менеджера в сфері охорони здоров'я. *Галицький економічний вісник*. 2016. Випуск №1. Том 50. С. 163-169. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/74515901.pdf> (дата звернення 03.01.2024 р.).

5. Кравченко О.О. Інноваційні підходи до мотивації праці. *Фінансовий простір*. 2018. № 2(30). С.170-176.

6. Кравченко О.О. Аналіз рівня та якості життя населення України в умовах економічної та політичної нестабільності. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. №17. С. 572-578.

7. Кравченко О.О. Світовий досвід організації кадрової політики на підприємствах. *Міжнародний журнал «Інтернаука»*. 2019. № 7 (47), Т.2. С. 32-37.

8. Кравченко О.О., Бараненко О. Система стратегічного управління персоналом як пріоритетний напрям формування конкурентоспроможного колективу. *Вісник Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького*. Серія «Економічні науки». 2022. 3-4(36). DOI: <https://doi.org/10.31651/2076-5843-2022-3-4-88-94>

Вілівченко Павло Анатолійович

Здобувач другого рівня вищої освіти,

спеціальність «Публічне управління та адміністрування».

Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА РЕГУЛЮВАННЯ НАДАННЯ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ В УКРАЇНІ

Державна політика регулювання надання медичної допомоги в Україні включає різні аспекти, такі як фінансування, організаційна структура, регулювання якості медичних послуг та інші. Зупинимось на декількох ключових аспектах державної політики медичного забезпечення в Україні.

Медична реформа: Уряд України впроваджує програму медичної реформи, яка передбачає перехід до фінансування медичних установ на основі капітального фінансування. Це передбачає, зокрема, заміну старої системи фінансування заробітної плати лікарів на новий механізм оплати за обсяг